

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Москвы
"Детская музыкальная школа имени Н.С.Голованова"
(ГБУДО г. Москвы "ДМШ им. Н.С.Голованова")

Мнёвники ул., д. 7, корп. 1, г. Москва, 123308

Телефон: (499) 946-26-30, факс (499) 191-37-68

Е-mail: dmsgholovanova@culture.mos.ru

ОКПО 05113499, ОГРН 1027700523256, ИНН/КПП 7734255414/ 773401001

02.10.2024 № НСГ-01-04-21/24
на № 01-23-6739/24 от 11.09.2024

Исполняющему обязанности начальника
Управления государственной службы
и кадров Департамента культуры
города Москвы
О.Н.ГУЛЮТИНОЙ

Уважаемая, Оксана Николаевна!

Представляем Вам информацию об устранении замечаний по итогам проведенной с 30 июля 2024 г. по 28 августа 2024 г. проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.С.Голованова" (далее – учреждение), указанных в Акте от 10 сентября 2024 г. № 29

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
1.	В нарушение абзаца 8 части 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) абзац 3 пункта 3.3 коллективного договора учреждения, заключенного на период с 11 февраля 2022 г. по 10 февраля 2025 г. директором В.А.Щербиной и представителем работников Т.Н.Христофоровой (в редакции изменений от 18 марта 2022 г.) (далее - коллективный договор), устанавливающий случаи, когда по соглашению сторон возможно заключить срочный трудовой договор, не содержит указания на случаи заключения срочного трудового договора с руководителем учреждения,	Устранено. В Коллективный договор учреждения, заключенного на период с 11 февраля 2022 г. по 10 февраля 2025 г. (в редакции изменений от 18 марта 2022 г.), внесены изменения и дополнения в коллективный договор, зарегистрированные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы от 25.09.2024 № 1291	25.09.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
	заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения.		
2.	В нарушение части 2 статьи 115, статьи 334 ТК РФ, пунктов 5, 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (действовавшего до 31 августа 2024 г.) пунктом 6.22 коллективного договора не установлено право директора учреждения и заместителей директора, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Пункт 6.22 коллективного договора содержит ссылку на постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам", которое утратило силу 25 мая 2015 г. в связи с изданием постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".	Устранено. В Коллективный договор учреждения, заключенного на период с 11 февраля 2022 г. по 10 февраля 2025 г. (в редакции изменений от 18 марта 2022г.), внесены изменения и дополнения в коллективный договор, зарегистрированные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы от 25.09.2024 № 1291	25.09.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
3.	В нарушение части 6 статьи 84.1 ТК РФ пункт 4.24 правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденных приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 73-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 74-ОД, от 18 апреля 2024 г. № 15-ОД, от 31 июля 2024 г. №45-ОД) (далее - ПВТР), устанавливает, что в случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель направляет работнику их по почте заказным письмом, без указания "с уведомлением"	Устранено. В правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденные приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 73-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 74-ОД, от 18 апреля 2024 г. № 15-ОД, от 31 июля 2024 г. №45-ОД), внесены изменения в правила внутреннего распорядка, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 74-ОД.	30.08.2024
4.	В нарушение части 1 статьи 108 ТК РФ абзац 2 пункта 5.19 ПВТР устанавливает, что перерыв для отдыха и питания не предоставляется работнику, работающему в условиях неполного рабочего дня.	Устранено. В правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденные приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 73-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 74-ОД, от 18 апреля 2024 г. № 15-ОД, от 31 июля 2024 г. №45-ОД), внесены изменения в правила внутреннего распорядка, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 74-ОД.	30.08.2024
5.	В нарушение части 2 статьи 112 ТК РФ абзац 2 пункта 5.11 ПВТР, устанавливающий случаи исключений при переносе выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, не регламентирует перечень таких праздничных дней (указаны в абзацах 2 и 3 части 1 статьи 112 ТК РФ).	Устранено. В правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденные приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 73-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 74-ОД, от 18 апреля 2024 г. № 15-ОД, от	30.08.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
		31 июля 2024 г. №45-ОД), внесены изменения в правила внутреннего распорядка, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 74-ОД.	
6.	В нарушение части 1 статьи 236 ТК РФ пункт 7.8 ПВТР регламентирует, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации "от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно" вместо "от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,	Устранено. В правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденные приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 73-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 74-ОД, от 18 апреля 2024 г. № 15-ОД, от 31 июля 2024 г. №45-ОД), внесены изменения в правила внутреннего распорядка, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 74-ОД.	30.08.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
	соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно"		
7.	Пункт 2.1.7 положения об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 72-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. №3-ОД, 31 октября 2023 г. №86-ОД) (далее - положение об оплате труда), содержит ссылку на порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, который утратил силу 31 августа 2023 г. в связи с изданием приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее - Порядок аттестации).	Устранено. В положение об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденное приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 72-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 3-ОД, 31 октября 2023 г. № 86-ОД), внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 73-ОД	30.08.2024
8.	В нарушение части 2 статьи 135 ТК РФ положением об оплате труда не установлены размеры должностных окладов по должностям "Директор", "Заместитель директора по учебно-воспитательной работе", "Заместитель директора по общим вопросам", "Главный бухгалтер".	Устранено. В положение об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденное приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 72-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 3-ОД, 31 октября 2023 г. № 86-ОД), внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 73-ОД	30.08.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
9.	В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, абзаца 3 пункта 13 Порядка аттестации преподаватель К.А.Машковский ознакомлен с информацией о внесенных в график аттестации изменениях менее чем за 30 дней до новой даты проведения его аттестации (дата ознакомления 27 августа 2024 г., приказ учреждения от 27 августа 2024 г. № 70-ОД о проведении аттестации 5 сентября 2024 г.)	В соответствии с частью 2 статьи 81 ТК РФ, во исполнение требований абзаца 3 пункта 13 Порядка аттестации педагогические работники будут ознакомляться с датой проведения аттестации их аттестации, а также с информацией о внесенных в график аттестации изменениях не менее чем за 30 дней до новой даты проведения их аттестации.	Принято к сведению в дальнейшей работе.
10.	В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, пункта 20 Порядка аттестации, пункта 4.7.4 положения о порядке проведения аттестации педагогических работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 1 октября 2023 г. № 82-ОД, выписки из протоколов о проведении аттестации в отношении некоторых преподавателей не хранятся в личном деле педагогического работника (информационное письмо от 28 августа 2024 г. № 56/24).	Устранено. В соответствии с частью 2 статьи 81 ТК РФ, пунктом 20 Порядка аттестации, пунктом 4.7.4 положения о порядке проведения аттестации педагогических работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 1 октября 2023 г. № 82-ОД, выписки из протоколов о проведении аттестации в отношении педагогических работников хранятся в личном деле работника.	Сентябрь 2024 г.
11.	В нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа учреждения от 12 сентября 2019 №106/к о приеме на работу работника Е.Ю.Ефимовой не соответствует условиям заключенного с ней трудового договора от 12 сентября 2019 г. №13/2019, а именно: трудовой договор заключен с Е.Ю.Ефимовой по должности "заместитель директора по учебно-воспитательной работе", при этом в приказе указана должность "исполняющий обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе".	Устранено. В связи с продлением полномочий с Е.Ю.Ефимовой заключен новый трудовой договор от 12 сентября 2024 г. № 12/2024. В соответствии с частью 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа учреждения от 12 сентября 2024 г. № 20/к о приеме на работу работника Е.Ю.Ефимовой соответствует условиям заключенного с ней трудового договора, а именно: трудовой договор заключен с Е.Ю.Ефимовой по должности "заместитель директора по учебно-	12 сентября 2024 г.

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
	Кроме того, на основании указанного приказа в трудовую книжку Е.Ю.Ефимовой внесена запись за номером 34 о приеме на работу исполняющим обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.	воспитательной работе", в приказе указана должность "заместитель директора по учебно-воспитательной работе". На основании указанного приказа в трудовую книжку Е.Ю.Ефимовой внесена запись за № 37 о приеме на работу заместителем директора по учебно-воспитательной работе.	
12.	В нарушение абзаца 6 части 2 статьи 57, частей 2, 3 статьи 115 ТК РФ, части 5 статьи 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в редакции, действовавшей до 31 августа 2024 г.), абзаца 2 пункта 5.24 ПВТР трудовым договором от 5 декабря 2022 г. №26/2022 с уборщиком служебных помещений Т.М.Бутырской, являющейся инвалидом (информационное письмо учреждения от 30 июля 2024 г. № 51/24), установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, вместо 30.	Устранено. С уборщиком служебных помещений Т.М.Бутырской трудовой договор расторгнут, приказ от 27.08.2024 № 10/к.	Принято к сведению в дальнейшей работе.
13.	В нарушение части 1 статьи 135 ТК РФ, а также без учета требований пункта 4.3 приложения к приказу Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 963 "Об утверждении примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы" трудовыми договорами с отдельными работниками	Устранено. В положение об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденное приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 72-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 3-ОД, 31 октября 2023 г. № 86-ОД), внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 73-ОД	30.08.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
	учреждения не установлены некоторые показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для установления выплаты премии за эффективность и результативность. Например, трудовым договором от 9 июля 2024 г. № 2/2024 с главным бухгалтером С.И.Евсеевой не установлены показатели эффективности деятельности и критерии их оценки, выраженные в баллах.		
14.	В нарушение частей 1, 2 статьи 135 ТК РФ трудовыми договорами с некоторыми работниками учреждения установлены показатели эффективности деятельности для установления выплаты стимулирующего характера за эффективность и результативность деятельности, не регламентированные положением об оплате труда. Например, трудовым договором от 12 сентября 2019 г. №13/2019 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе Е.Ю.Ефимовой установлен показатель "Отсутствие замечаний контролирующих органов по направлению деятельности за отчетный период". Кроме того, указанным трудовым договором за выполнение показателей эффективности деятельности установлено количество баллов, отличное от количества баллов, регламентированного положением об оплате труда.	Устранено. В положение об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденное приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 72-ОД (в редакции приказов учреждения от 31 августа 2023 г. № 3-ОД, 31 октября 2023 г. № 86-ОД), внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 73-ОД. В связи с продлением полномочий с заместителем директора по учебно-воспитательной работе Е.Ю.Ефимовой заключен новый трудовой договор от 12 сентября 2024 г. № 12/2024. В соответствии с частью 1 статьи 135 ТК РФ Трудовым договором от 12 сентября 2024 г. № 12/2024 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе Е.Ю.Ефимовой за выполнение показателей эффективности деятельности установлено количество баллов, идентичное количеству баллов, регламентированному положением об оплате труда.	12.09.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
15.	В нарушение части 2 статьи 116 ТК РФ уборщику служебных помещений Т.М.Бутырской предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 календарных дня, не регламентированный ни коллективным договором, ни локальными нормативными актами учреждения (график отпусков на 2024 г., утвержденный директором учреждения 15 декабря 2023 г. (далее - график отпусков), приказ учреждения от 15 июля 2024 г. №19/0).	Устранено. С уборщиком служебных помещений Т.М.Бутырской трудовой договор расторгнут, приказ от 27.08.2024 № 10/к.	Принято к сведению в дальнейшей работе.
16.	В нарушение части 1 статьи 123 ТК РФ график отпусков не определяет очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска преподавателю первой категории Е.О.Озимковой, у которой отпуск по беременности и родам закончился 15 февраля 2024 г.	График отпусков на 2025 год будет определять очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам учреждения с соблюдением требований части 1 статьи 125 ТК РФ.	Декабрь 2024 г.
17.	В нарушение части 1 статьи 125 ТК РФ, пункта 5.30 ПВТР ежегодный оплачиваемый отпуск системного администратора А.И.Хохлова разделен на части по 7 календарных дней каждая (график отпусков).	График отпусков на 2025 год будет определять очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам учреждения с соблюдением требований части 1 статьи 125 ТК РФ.	Декабрь 2024 г.
18.	В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, пункта 9 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (далее – Порядок), абзаца 2 пункта 42 порядка аттестации в трудовых книжках некоторых работников запись об	Устранено. В трудовых книжках работников делается запись об установлении квалификационной категории в соответствии с частью 2 статьи 66 ТК РФ, пунктом 9 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка	10.09.2024

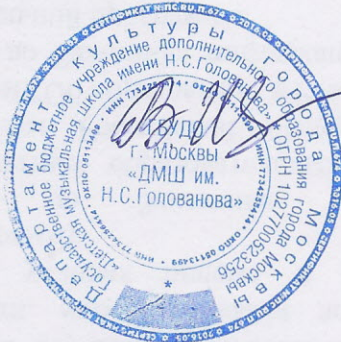
№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
	установлении квалификационной категории внесена с указанием срока (5 лет). Например, запись № 17 в трудовой книжке преподавателя высшей квалификационной категории Л.А.Терновской (приказ Департамента культуры города Москвы от 5 марта 2024 г. № 208/ОД).	ведения и хранения трудовых книжек" (далее – Порядок), абзацем 2 пункта 42 порядка аттестации. Запись № 17 в трудовой книжке преподавателя высшей квалификационной категории Л.А.Терновской (приказ Департамента культуры города Москвы от 5 марта 2024 г. № 208/ОД) с указанием срока (5 лет) признана недействительной и внесена верная запись за № 18 без указания срока (5 лет).	
19.	В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 1 пункта 33 Порядка при выдаче вкладыша на титульном листе трудовых книжек некоторых работников учреждения, например, уборщика служебных помещений Т.М.Бутырской, внесена запись "Выдан вкладыш" от руки вместо проставления штампа.	Во исполнение требований части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 1 пункта 33 Порядка организована закупка (изготовление) штампа с надписью "Выдан вкладыш".	Октябрь 2024 г.
20.	В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее – Методические указания): положением о табельном учете	Устранено. В соответствии с разделом 2 приложения 5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее –	30.08.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
	рабочего времени учреждения, утвержденным директором учреждения 30 декабря 2020 г., установлены наименования условных обозначений, отличные от наименований, установленных Методическими указаниями. Например, "Ф" - "Фактически отработанные дни" вместо "Фактически отработанные часы", "ОУ" - "Отпуск учебный" вместо "Учебный дополнительный отпуск"; в табелях учета использования рабочего времени по каждому работнику, у которого имелись отклонения от нормального использования рабочего времени, записываются условные обозначения отклонений в верхней половине строки. Например, табели учета использования рабочего времени за апрель 2024 г. № 4.01 преп, за май 2024 г. № 5.01 преп., за июнь 2024 г. № 02.06	Методические указания): в положение о табельном учете рабочего времени учреждения, утвержденное директором учреждения 30 декабря 2020 г., внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 75-ОД Положением о табельном учете установлены наименования условных обозначений, в соответствии с наименованиями, установленными Методическими указаниями, а именно: "Ф" – "Фактически отработанные часы", "ОУ" – "Учебный дополнительный отпуск"; в табелях учета использования рабочего времени по каждому работнику, у которого имелись отклонения от нормального использования рабочего времени, записываются условные обозначения отклонений в верхней половине строки.	
21.	Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: не соответствует.	Устранено. В Коллективный договор учреждения, заключенного на период с 11 февраля 2022 г. по 10 февраля 2025 г. (в редакции изменений от 18 марта 2022 г.), внесены изменения и дополнения в коллективный договор, зарегистрированные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы от 25.09.2024 № 1291	25.09.2024

№ п/п	Выявленные недостатки	Принятые меры по устранению недостатков	Сроки устранения недостатков
22.	Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством: ПВТР; положение об оплате труда; положение о табельном учете рабочего времени учреждения, утвержденное директором учреждения 30 декабря 2020 г.	Устранено. В ПВТР внесены изменения, утвержденные приказом от 30.08.2024 № 74-ОД. В положение об оплате труда внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 73-ОД В положение о табельном учете рабочего времени учреждения, утвержденное директором учреждения 30 декабря 2020 г., внесены изменения, утвержденные приказом учреждения от 30.08.2024 № 75-ОД	30.08.2024 г.

Приложение: на 25 л. в 1 экз.

Директор



В.А.Щербина